

„Jedes Opfer von  
sexualisierter Gewalt  
ist eines zu viel!“

# **Handreichung zum Kinder- und Jugendschutz im Sport in Sachsen-Anhalt**

## **Inhaltsverzeichnis**

Inhaltsthemen sind verlinkt und können einzeln ausgewählt werden!

**Warum soll ich mich mit diesem Thema auseinandersetzen?**

**Spezifische Bedingungen im Sport**

**Leitfaden zur Erarbeitung eines Kinderschutzkonzeptes**

**Merkblatt zum Ehrenkodex**

**Merkblatt zum erweiterten Führungszeugnis**

**Gesetzestexte**

**Leitfaden zur Intervention bei sexualisierter Gewalt**

**Kontakt & Quellen**

## **Anlagen**

**Ehrenkodex**

**Musterbrief zur Abforderung eines erweiterten Führungszeugnisses**

**Vorlage zur Abfrage und Archivierung der erweiterten  
Führungszeugnisse**

## **Warum soll ich mich mit diesem Thema auseinandersetzen?**

---

Freizeit- und Betreuungsangebote für Kinder und Jugendliche - Bereiche, die als Schutz- und Entfaltungsraum zum Wohle der Kinder gedacht sind - bieten für Täter/innen günstige Gelegenheiten.

Es geht nicht darum, die in diesem Bereich Tätigen unter Generalverdacht zu stellen, sondern sensibel und offen, auch in eigenem Qualitätsanspruch, mit diesem Thema umzugehen.

Täter/innen setzen gezielt auf das Vertrauen, das ihrer Position als Betreuer/in, Übungsleiter/in oder Trainer/in in einer anerkannten Institution entgegen gebracht wird. Sexualisierte Gewalt beginnt meistens nicht mit einem eindeutigen Übergriff, sondern wird über längere Manipulationsprozesse angebahnt. Dabei versuchen die Täter/innen das Vertrauen der Kinder, Jugendlichen, Eltern und insbesondere der anderen Mitarbeiter/innen zu gewinnen.

Teil der Täter/-innenstrategie ist es, die Widerstandsfähigkeit der Kinder/Jugendlichen zu testen, d.h. ein potenzielles Opfer zu finden, bei dem sie vermuten, dass es sie nicht öffentlich anklagen wird. Das Kind erfährt eine besondere Aufmerksamkeit und Zuwendung und wird dadurch in ein Gefühl der Abhängigkeit und Schuldigkeit eingebunden. Auch Opfer aus dem Bereich des Sports berichten von diesem besonders engen Verhältnis zu den jeweiligen Peinigern und von der eigenen Schwierigkeit, sexualisierte Gewalt in einem engen Vertrauensverhältnis zu erkennen. Im Sport kommt hinzu, dass junge Athleten/innen oft ihre Karriere nicht gefährden möchten und davon ausgehen, dass sie für den sportlichen Erfolg von der Gunst ihrer Trainer/innen abhängig sind.

In Bezug auf ihr Tätigkeitsfeld und das Verhältnis zu anderen Mitarbeiter/innen verfolgen Täter/innen in der Regel die Strategie, in einem besonders guten Licht da zustehen. Sie pflegen einen außerordentlich guten Kontakt zur Leitung, verhalten sich nach außen vorbildhaft und haben ein gutes Ansehen im Umfeld. Dies gilt auch für das Verhältnis zu den Eltern der Kinder/ Jugendlichen.

Unter solchen Bedingungen ist die Aufdeckung von sexualisierter Gewalt schwierig, denn Täter/innen erfüllen auf den ersten Blick die Kriterien idealer Mitarbeiter/innen und können gegebenenfalls nur durch ganz genaues Hinsehen erkannt werden.

## Spezifische Bedingungen im Sport

---

die sexualisierte Gewalt begünstigen können

- Körperkontakt ist im Sport kaum zu vermeiden und teilweise notwendig – sowohl beim Ausüben des Sports, der in vielen Situationen den Körperkontakt per se beinhaltet, als auch für Sicherheits- und Hilfestellungen.
- In einigen Sportarten kann durch eine spezifische Kleidung eine Sexualisierung der Erscheinung auch von jungen Menschen hervorgerufen werden.
- Im Sport ergeben sich Umkleide- und Duschsituationen, mitunter auch in Sportanlagen mit unzureichenden Kabinen, die die Privatsphäre der Sportler/innen gegebenenfalls nicht ausreichend schützen.
- Sportaktivitäten sind oft mit gemeinsamen Autofahrten verbunden, in denen die Enge innerhalb der Fahrzeuge eine Gelegenheit für Grenzverletzungen bieten kann.
- Häufig sind Maßnahmen im Sport mit Übernachtungen verbunden, die neben dem besonderen Gemeinschaftserlebnis auch hohe Anforderungen im Hinblick auf die Aufsichtspflicht und die Wahrung der Privatsphäre der Individuen mit sich bringen.
- Oftmals stellen Kinder und Jugendliche ein Fehlverhalten von Überlegenen, insbesondere von Trainer/innen und Vereinsfunktionär/innen, nicht in Frage, da sie befürchten, dass man ihnen bei einer Verdachtsäußerung keinen Glauben schenkt.
- Bisweilen richten Sportler/innen die Gestaltung ihres Alltags so sehr auf diese Leistungserbringung aus, dass sie diesem Ziel alles unterordnen. In diesen Situationen können Machtverhältnisse entstehen, die es den Sportler/innen erschweren, sexualisierte Gewalt zu erkennen und sich dagegen zur Wehr zu setzen.

Mit Blick auf die o.g. Rahmenbedingungen der Sportvereine erscheinen folgende Faktoren kritisch:

- eine Nichtbeachtung oder gar Tabuisierung der Thematik sexualisierte Gewalt und Übergriffe im Sport,
- eine geringe oder nicht gewährleistete Kontrolle von Trainer/innen durch Vereine und Verbände,
- eine fehlende Definitionen zur geforderten Eignung von Mitarbeiter/innen,
- eine geringe Transparenz der Vereins-/ Verbandsarbeit der Trainer/innen, Abteilungsleiter/innen usw. untereinander und gegenüber den Eltern, insbesondere im Hinblick auf Werte, gemeinsame Konzepte und persönliche Zielstellungen der Trainer/innen und Übungsleiter/innen.

Die genannten Bedingungen führen nicht zwangsläufig zu Übergriffen und Gewalt. Sie machen es Täter/innen jedoch einfacher, sexualisierte Gewalt auszuüben.

## **Leitfaden zur Erarbeitung eines Kinderschutzkonzeptes**

---

klare Positionierung des Vereins z.B. in Satzung und Ordnungen

Eine mögliche Formulierung in der Satzung von Vereinen/Verbänden könnte sein: „Der (Vereins-/Verbandsname) verurteilt jegliche Form von Gewalt, unabhängig davon ob sie körperlicher, seelischer oder sexualisierter Art ist.“ Diese Formulierung sollte an den jeweiligen Verein/Verband und dessen Arbeitsschwerpunkte und Rahmenbedingungen angepasst werden. Hier ergeben sich evtl. Anknüpfungen an bereits bestehende Satzungsformulierungen innerhalb der Grundsätze des Vereines/Verbandes oder innerhalb des Vereinszwecks.

Benennung von Beauftragten oder Ansprechpartner/innen

Einführung des Ehrenkodex' für alle Vereinsmitarbeiter/innen

Überprüfung der Eignung von Mitarbeiter/innen

Anregung für die Gestaltung von Verträgen:

„Der/die Übungsleiter/in verpflichtet sich ... (Anmerkung: Hier können sämtliche Verpflichtungen, die der Verein dem/der Trainer/in, Übungsleiter/in etc. auferlegen will, vereinbart werden, z. B.:)

- ... den Ehrenkodex zu unterschreiben
- ... die Grundsätze des pädagogischen Konzeptes des Sportvereins einzuhalten
- ... die Verhaltensleitlinien des Vereins einzuhalten
- ... dem Verein auf Anforderung ein erweitertes Führungszeugnis nach § 30a BZRG vorzulegen“

Förderung von Handlungskompetenzen bei Vereinsmitarbeiter/innen

Teilnahme an Veranstaltungen zum Kinderschutz

transparente Gestaltung von Vereinsaktivitäten, z.B. durch die Erarbeitung eines Verhaltensleitfadens

Folgende Inhalte können in einem Verhaltensleitfaden geregelt werden:

- Regelungen zum Duschen mit minderjährigen Sportler/innen
- Betreten der Umkleiden
- Durchführung von Freizeitveranstaltungen mit Sportler/innen außerhalb des Trainings
- Durchführung von Fördertraining mit einzelnen Sportler/-innen
- Durchführung von Fahrten zu Auswärtsspielen und Trainingslagern
- Umgangsformen (Formen der Anrede, Verzicht auf sexualisierte Witze, angemessene Ansprache von Sportler/innen)
- Austausch mit Eltern und Sportler/innen

Förderung der Mitbestimmung und Partizipation von Kindern und Jugendlichen

## **Merkblatt zum Ehrenkodex**

---

*Die Maßnahme der Unterzeichnung des Ehrenkodex sollte nicht allein stehen, sondern in ein Präventionskonzept eingebettet sein. Hierfür kann der Ehrenkodex sowohl inhaltlich als auch symbolisch eine wichtige Rolle spielen.*

### Unterzeichnung im Rahmen der Ausbildung

Der Ehrenkodex sollte gemeinsam während des Moduls im Ausbildungslehrgang besprochen und unterzeichnet und zusammen mit weiteren Unterlagen (z.B. Erste Hilfe-Nachweis) zur Lizenzausstellung aufbewahrt werden.

### Unterzeichnung im Rahmen der Fortbildung

Der Ehrenkodex sollte gemeinsam während der themenspezifischen Fortbildung besprochen und unterzeichnet und zusammen mit weiteren Unterlagen (z.B. Teilnahmebescheinigungen) zur Lizenzverlängerung eingereicht werden.

### Unterzeichnung im Rahmen des Übungsleitervertrags

Der Ehrenkodex sollte in einem ergänzenden Passus im Übungsleitervertrag berücksichtigt werden:

„§ ... Pflichten

Der Auftragnehmer verpflichtet sich zum Schutz des Kindeswohls (Anlage Ehrenkodex) der ihm in Verbindung mit seiner Tätigkeit überlassenen Kinder und Jugendlichen. Bei Verstoß gegen das Kindeswohl und dem Nachweis eines diesbezüglich strafrechtlichen Tatbestandes, wird die DOSB-Lizenz vom lizenzausstellenden Verband (Informationspflicht durch den Verein) auf Dauer entzogen und der Auftragnehmer von seiner Tätigkeit unverzüglich entbunden.“

## **Merkblatt zum Erweiterten Führungszeugnis**

---

*Das erweiterte Führungszeugnis nach § 30a Bundeszentralregistergesetz (BZRG) ist ein Auszug aus dem Strafregister und gilt für Personen, die in kinder- und jugendnahen Bereichen tätig sind. Es ist eingeführt worden, um über Straftatbestände, die besonders für den Kinder- und Jugendschutz relevant sind, zu informieren.*

### **Was ist zu tun, um ein erweitertes Führungszeugnis einzuholen?**

Das erweiterte Führungszeugnis muss persönlich bei der örtlichen Meldebehörde beantragt werden und wird dann an den/die Antragsteller/-in übersandt. Für das erweiterte Führungszeugnis ist eine Bestätigung des Vereins/ Verbands erforderlich, dass die beantragende Person im kinder- und jugendnahen Bereich tätig ist oder werden soll. Es kann von jeder Person ab Vollendung des 14. Lebensjahres beantragt werden.

Von der Erhebung der Gebühr (13 EUR) kann abgesehen werden, wenn das Führungszeugnis zum Zweck des Ausübens einer ehrenamtlichen Tätigkeit in einer gemeinnützigen Einrichtung benötigt wird (§12 JVKGostO). Bei der Beantragung sollte deshalb immer die Gebührenbefreiung mit beantragt werden.

Mustervorlagen für Sportvereine zur Bestätigung der kinder- und jugendnahen Tätigkeit und zur Gebührenbefreiung sind dem Anhang zu entnehmen.

### **Wie sollte der Verein/ Verband mit den eingeholten Führungszeugnissen umgehen?**

Eine praktikable Vorgehensweise hinsichtlich der Führungszeugnisse ist, sich dieses lediglich zeigen zu lassen und die Vorlage entsprechend dem Formblatt der Anlage zu dokumentieren. Erweiterte Führungszeugnisse sollten in regelmäßigen Abständen erneut vorgelegt werden. Angeregt wird der Abstand von vier Jahren. Wenn die Formblätter nach Kalenderjahr mit Registerblättern getrennt abgeheftet werden, ist es möglich, lediglich einmal jährlich nachzusehen, welche Mitarbeiter/-innen ihr Führungszeugnis erneut vorlegen müssen. Jeder/jede Übungsleiter/-in nimmt sein/ihr Führungszeugnis nach Einsicht durch den/die Vereinsvertreter/-in wieder an sich.

### **Was ist zu tun, wenn im erweiterten Führungszeugnis Vorstrafen ausgewiesen sind?**

Im Falle einer Vorbestrafung ist im Einzelfall je nach Straftatbestand genau zu prüfen, wie damit umzugehen ist. Sollte es sich bei den aufgeführten Straftaten um solche gegen die sexuelle Selbstbestimmung handeln, wird geraten, sich von dem/ der Mitarbeiter/-in zu trennen bzw. diesem/dieser keine Aufgaben zu übertragen. Im Falle der Nennung anderer Vorstrafen sollte der Vorstand juristischen Sachverstand hinzuziehen, um eine individuelle Entscheidung treffen zu können.

### **Was ist zu tun, wenn sich ein/eine Mitarbeiter/-in weigert, das Führungszeugnis vorzulegen?**

In diesem Fall wird geraten, zunächst mit dem/der jeweiligen Mitarbeiter/-in ein Gespräch zu führen und klarzustellen, dass eine Tätigkeit im Auftrag des Vereins ohne Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses nicht möglich ist. Möglicherweise hat der/die Mitarbeiter/-in Bedenken aufgrund von aufgeführten Straftaten. In diesem Fall sollte der Verein/ Verband signalisieren, dass nach dem Resozialisierungsgedanken gegebenenfalls spezifische Lösungen zu finden sind. Sollte eine Vorlage auch dann verweigert werden, wird geraten, sich von dem/der Mitarbeiter/-in zu trennen bzw. ihm/ihr keine Aufgaben zu übertragen.

## **Gesetzestexte**

---

### **§ 30a Bundeszentralregistergesetz (BZRG) Antrag auf ein erweitertes Führungszeugnis**

- (1) Einer Person wird auf Antrag ein erweitertes Führungszeugnis erteilt,
- ...  
2. wenn dieses Führungszeugnis benötigt wird für
- die Prüfung der persönlichen Eignung nach § 72a des Achten Buches Sozialgesetzbuch – Kinder- und Jugendhilfe –,
  - eine sonstige berufliche oder ehrenamtliche Beaufsichtigung, Betreuung, Erziehung oder Ausbildung Minderjähriger oder
  - eine Tätigkeit, die in einer Buchstabe b vergleichbaren Weise geeignet ist, Kontakt zu Minderjährigen aufzunehmen.
- (2) Wer einen Antrag auf Erteilung eines erweiterten Führungszeugnisses stellt, hat eine schriftliche Aufforderung vorzulegen, in der die Person, die das erweiterte Führungszeugnis vom Antragsteller verlangt, bestätigt, dass die Voraussetzungen nach Absatz 1 vorliegen.

### **§ 72a Sozialgesetzbuch (SGB) - ACHTES BUCH (VIII) - Kinder- und Jugendhilfe Tätigkeitsausschluss einschlägig vorbestrafter Personen**

- ...  
(2) Die Träger der öffentlichen Jugendhilfe sollen durch Vereinbarungen mit den Trägern der freien Jugendhilfe sicherstellen, dass diese keine Person, die wegen einer Straftat nach Absatz 1 Satz 1 rechtskräftig verurteilt worden ist, beschäftigen.
- ...  
(4) Die Träger der öffentlichen Jugendhilfe sollen durch Vereinbarungen mit den Trägern der freien Jugendhilfe sowie mit Vereinen im Sinne des § 54 sicherstellen, dass unter deren Verantwortung keine neben- oder ehrenamtlich tätige Person, die wegen einer Straftat nach Absatz 1 Satz 1 rechtskräftig verurteilt worden ist, in Wahrnehmung von Aufgaben der Kinder- und Jugendhilfe Kinder oder Jugendliche beaufsichtigt, betreut, erzieht oder ausbildet oder einen vergleichbaren Kontakt hat. Hierzu sollen die Träger der öffentlichen Jugendhilfe mit den Trägern der freien Jugendhilfe Vereinbarungen über die Tätigkeiten schließen, die von den in Satz 1 genannten Personen auf Grund von Art, Intensität und Dauer des Kontakts dieser Personen mit Kindern und Jugendlichen nur nach Einsichtnahme in das Führungszeugnis nach Absatz 1 Satz 2 wahrgenommen werden dürfen.

### **§ 12 Justizverwaltungskostenordnung - JVkostO**

Das Bundesamt für Justiz kann [...] ausnahmsweise, [...] aus Billigkeitsgründen [...] (besonderer Verwendungszweck) [...] von der Erhebung der Kosten absehen. Ein besonderer Verwendungszweck liegt regelmäßig vor, wenn ein Führungszeugnis zum Zwecke des Ausübens einer ehrenamtlichen Tätigkeit in einer gemeinnützigen oder vergleichbaren Einrichtung benötigt wird.

## **Leitfaden zur Intervention bei sexualisierter Gewalt**

1. Verdachtsäußerungen gewissenhaft prüfen!

Ziel: Opfer schützen

Es stellt noch keine Vorverurteilung eines Tatverdächtigen dar, wenn man Verdachtsmomente ernst nimmt, überprüft oder zur Überprüfung die Ermittlungsbehörden einschaltet.

2. Aktiv signalisieren, dass ein Ansprechpartner bereit steht!
3. Beschwerden oder Verdachtsäußerungen vorurteilslos entgegennehmen!

Ziel: Handlungsbedarf feststellen

Gesprächs-/ Beobachtungsprotokoll anfertigen

Es ist nicht die Aufgabe und Kompetenz des Vorstands oder einer Geschäftsführung, „Tatermittlungen“ durchzuführen, um am Ende über Schuld und Unschuld des Täters zu entscheiden. Das ist Sache der Justiz.

4. Mit externen Fachstellen kooperieren!

Ziel: Regionale Beratungsstellen (Kinderschutzbund, Jugendamt, Polizei, ...) kennen

### **Handlungs-/ Informationskette**

Meldung an die Vereins-/ Verbandsleitung



Unterbrechung des Kontakts zum Täter



Einschaltung der Strafverfolgungsbehörden (bei konkreten Anhaltspunkten)



Fürsorgepflicht gegenüber Mitarbeiter/innen bewahren  
(Vermeidung von voreiligen Urteilen)



Klar und sachlich kommunizieren  
(Interne Kommunikation)



Umgang mit der Öffentlichkeit

## **Kontakt & Quellen**

---

### **SPORTJUGEND**

im LandesSportBund Sachsen-Anhalt e.V.  
Maxim-Gorki-Straße 12  
06114 Halle  
Telefon: 03 45 /52 79 165  
Fax: 03 45 /52 79 101  
E-Mail: sj@lsb-sachsen-anhalt.de  
web: www.sportjugend-sachsen-anhalt.de

### **Ansprechpartner:**

Roxana Rogon  
Telefon: 03 45 /52 79 162  
E-Mail: rogon@lsb-sachsen-anhalt.de

### **Quellen:**

[http://www.dosb.de/fileadmin/fm-dosb/arbeitsfelder/dsj/sexualisierte\\_gewalt\\_rechtsfragen.pdf](http://www.dosb.de/fileadmin/fm-dosb/arbeitsfelder/dsj/sexualisierte_gewalt_rechtsfragen.pdf)  
<http://www.dsj.de/kinderschutz/>  
<http://www.gesetze-im-internet.de>

## Ehrenkodex

für alle haupt- und nebenberuflch beschäftigten und ehrenamtlich tätigen Mitarbeiter/innen im LandesSportBund Sachsen-Anhalt und seiner Gliederungen

### **Hiermit verspreche ich:**

- Meine Arbeit ist von Respekt, Wertschätzung und Vertrauen geprägt. Ich werde die Würde jedes Kindes, Jugendlichen und jungen Erwachsenen (im Folgenden nur noch als Heranwachsende bezeichnet), unabhängig von Alter, Geschlecht, sozialer und ethnischer Herkunft, Weltanschauung, Religion oder wirtschaftlicher Stellung, respektieren und seine Persönlichkeitsentwicklung fördern helfen.
- Ich gebe dem persönlichen Empfinden der mir anvertrauten Heranwachsenden, ihrer Gesundheit, ihrem Wohlbefinden und Glück Vorrang vor meinen persönlichen sowie den Erfolgszielen der Sportorganisationen.
- Ich werde sportliche und außersportliche Angebote stets nach dem Alter, der Erfahrung sowie dem aktuellen physischen und psychischen Zustand der Heranwachsenden ausrichten und entwicklungsgerechte Methoden einsetzen.
- Ich werde die Heranwachsenden zur Eigenverantwortlichkeit und zur Selbständigkeit erziehen und sie bei ihrer Selbstverwirklichung zu angemessenem sozialen Verhalten anderen gegenüber anleiten. Abwertendes Verhalten wird von mir nicht toleriert und dagegen aktiv interveniert.
- Ich werde stets versuchen, den Heranwachsenden gerechte Rahmenbedingungen für sportliche und außersportliche Angebote zu schaffen und bemühe mich, die Anforderungen des Sports in Training und Wettkampf mit den Belastungen des sozialen Umfeldes, insbesondere von Familie, Schule und Ausbildung, in Einklang zu bringen.
- Ich gestalte die Beziehung zu den Heranwachsenden transparent in positiver Zuwendung und gehe verantwortungsbewusst mit Nähe und Distanz um. Da in vielen Sportarten und bei vielen Techniken direkter, enger Körperkontakt unentbehrlich ist, nehme ich die individuellen Grenzempfindungen von Kindern und Jugendlichen ernst und achte darauf, dass auch Kinder und Jugendliche untereinander diese Grenzen respektieren.

- Ich werde das Recht des Heranwachsenden auf körperliche Unversehrtheit achten und sie vor jeglicher Form von Gewalt, sei sie physischer, psychischer oder sexueller Art, schützen. Ich werde mich bei Konflikten um offene, gerechte und humane Lösungen bemühen.
- Ich werde dafür Sorge tragen, dass die Regeln der jeweiligen Sportart eingehalten werden. Insbesondere verpflichte ich mich, den Gebrauch verbotener Mittel (Doping) zu unterbinden und Suchtgefahren (Medikamenten-, Nikotin- und Alkoholmissbrauch) vorzubeugen sowie gegen jegliche Art von Leistungsmanipulation zu kämpfen.
- Ich biete den Heranwachsenden für alle sportlichen und außersportlichen Angebote ausreichende Selbst- und Mitbestimmungsmöglichkeiten und beziehe sie in Entscheidungen ein, die sie persönlich betreffen. Bei Minderjährigen berücksichtige ich immer auch die Interessen der Erziehungsberechtigten.
- Ich möchte Vorbild für die Heranwachsenden sein, stets die Einhaltung von sportlichen und zwischenmenschlichen Regeln vermitteln, nach den Gesetzen des Fair-Play handeln und verantwortlich mit der Natur umgehen.
- Ich werde jegliche Form von politischem Extremismus unterbinden und demokratische Werte sowie respektvolles Miteinander vermitteln.
- Ich verpflichte mich einzutragen, wenn in meinem Umfeld gegen diesen Ehrenkodex verstößen wird. Im Konflikt- oder Verdachtsfall ziehe ich professionelle, fachliche Unterstützung und Hilfe hinzu und informiere die Verantwortlichen auf Leitungsebene. Der Schutz der Kinder und Jugendlichen steht dabei an erster Stelle.
- Ich verspreche, dass auch mein Umgang mit erwachsenen Sportlerinnen und Sportlern auf den Werten und Normen dieses Ehrenkodex basiert.

**Durch meine Unterschrift verpflichte ich mich zur Einhaltung dieses Ehrenkodex.**

---

**Datum**

---

**Unterschrift**

Vor- und Nachname in Druckbuchstaben: \_\_\_\_\_

Verein/ Verband in Druckbuchstaben: \_\_\_\_\_

Ausbilder (Unterschrift/ Stempel)



Logo des Vereins/Verbands

LandesSportBund  
Sachsen-Anhalt e. V.

Name und Anschrift des Vereins

---

---

---

Ort, Datum

**Bestätigung zur Vorlage bei der örtlichen Meldebehörde (Bürgerbüro) für die  
Beantragung eines erweiterten Führungszeugnisses gem. § 30 a Abs. 2  
Bundeszentralregistergesetz**

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir überprüfen die Eignung unserer Trainer/innen, Übungsleiter/innen und Betreuer/innen, die regelmäßig mit Kindern und Jugendlichen in Kontakt kommen und erwarten die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses von unseren Mitarbeiter/innen.

Frau / Herr \_\_\_\_\_

geboren am: \_\_\_\_\_ in: \_\_\_\_\_

ist bei uns ehrenamtlich in der Kinder- und Jugendarbeit als \_\_\_\_\_

tätig. Wir bitten mit Bezug auf §30a BZRG um die Ausstellung eines erweiterten Führungszeugnisses mit Aushändigung an o. g. Person, da eine Beschäftigung erst nach erfolgter Überprüfung möglich ist.

Gleichzeitig stellen wir für o.g. Person den Antrag auf Gebührenbefreiung gem. § 12 JVKostO (besonderer Verwendungszweck).

Wir bedanken uns für Ihre Unterstützung und verbleiben  
mit freundlichen Grüßen

---

rechtsverbindliche Unterschrift  
Verein/ Vorstand – Stempel

## **Vorlage zur Abfrage und Archivierung von Führungszeugnissen**

Frau/Herr ..... .

hat dem Verein/Verband am .....

das erweiterte Führungszeugnis nach § 30a BZRG vorgelegt.

\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_  
Unterschriften der Vereinsvertreter/-innen